

**УТВЕРЖДЕН**

Решением Совета директоров  
ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск»  
Протокол №10 от 26.12.2014 г.

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ Открытого акционерного  
общества «Аэропорт Южно-Сахалинск»**

г. Южно-Сахалинск 2014 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	2
2. Основные принципы и правила поведения работниками ОАО "Аэропорт Южно-Сахалинск".....	2-3
3. Этические правила служебного поведения.....	4
4. Ответственность за нарушение положений кодекса.....	4

### 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» (далее - «Кодекс») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» и обеспечение единых норм поведения.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных и производственных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к работникам ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» у жителей города Южно-Сахалинск, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и достойного поведения.

### 2. Основные принципы и правила поведения работниками ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск»

2.1. Основные принципы поведения работников ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» являются основой поведения граждан Российской Федерации.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные и производственные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности предприятия;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с производственной и служебной деятельностью;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником производственных или должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск», организаций, должностных лиц, муниципальных, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;
- соблюдать установленные правила предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

2.3. Работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск».

2.4. Работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» при исполнении ими производственных и должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При приеме на работу и при исполнении должностных обязанностей работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» обязаны заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им производственных и должностных обязанностей.

2.7. Работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» обязаны уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работников ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск».

2.8. Работникам ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» запрещается получать в связи с исполнением им производственных и должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев, предусмотренных Антикоррупционной политикой ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск».

2.9. Работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала им известна в связи с исполнением ими производственных и должностных обязанностей.

2.10. Работник ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск», призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.11. Работник ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. Этические правила служебного поведения**

3.1. Работникам ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его жизнь, права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В поведении работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» воздерживаются от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

### **4. Ответственность за нарушение положений кодекса**

4.1. Нарушение работником ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение мер дисциплинарной ответственности, в соответствии со ст. 192 Трудового Кодекса РФ.

4.2. Соблюдение работником ОАО «Аэропорт Южно-Сахалинск» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.